



MAPA DE PESSOAL

ANO DE 2026

Nos termos do Regulamento de **Organização**, Estrutura e Funcionamento dos Serviços da Câmara Municipal de Alandroal, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 48 de 10 de março de 2025

APROVAÇÕES

Câmara Municipal em 16 / 12 / 2025

Assembleia Municipal em 22 / 12 / 2025

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

Gabinetes/Unidades Orgânicas/Subunidades Orgânicas Flexíveis	Carreira/Categoria	Área de formação acadêmica e/ou profissional	Atividade/Área funcional	N.º de postos de trabalho RCTFPTI			TOTAL RCTFPTI	N.º de postos de trabalho RCTFPTD			TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+ RCTFPTD	Obs
				Criados	Ocupados	A criar		Criados	Ocupados	A criar			
Gabinete de Proteção Civil e Defesa da Floresta	Coordenador Municipal de Proteção Civil	Licenciatura	Exercício de competências nos termos do art.º 14.º-A da Lei n.º 65/2007, de 12 de novembro	1	1		1					1	a)
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Eng.ª Recursos Hídricos	Proteção Civil	1			1					1	b)
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Proteção Civil	1	1		1					1	
Gabinete de Veterinária Municipal	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Medicina Veterinária	Veterinária	1	1		1					1	
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Auxiliar/Limpeza do canil	1			1					1	SPI
Gabinete Jurídico	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Direito	Jurista	1			1					1	
Gabinete de Relações Públicas	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Relações Internacionais	Comunicação	1	1		1					1	

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

Gabinete de Imagem e Design	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação/Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Curso profissional	Informática/Design	1	1		1						1	
-----------------------------	---	--------------------	--------------------	---	---	--	---	--	--	--	--	--	---	--

Unidade de Desenvolvimento Estratégico														
Subunidade Orgânica Flexível de Transição Energética e Digital														
Sub Total														
Subunidade Orgânica Flexível de Planeamento e Desenvolvimento	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Economia	Coordenação Serviço	1	1		1						1	
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Economia	Planeamento	1	1		1						1	
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Gestão	G.Inserção Profissional	1	1		1						1	
Sub Total				3	3		3						3	
Subunidade Orgânica Flexível de Turismo, Museus e Património	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Estrat.Gestão Turística	Coordenação Serviço	1	1		1						1	
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Turismo e Desenvolvimento	Turismo	1	1		1						1	
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/História, Variante Arqueologia	Arqueologia	1	1		1						1	
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Relações Internacionais	Turismo	1	1		1						1	

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

Sub Total				4	4		4					4	
Subunidade Orgânica Flexível de Informática	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação/Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Curso profissional	Informática	3	3		3					3	
	Sub Total			3	3		3					3	
Total da Unidade de Desenvolvimento Estratégico				10	10		10					10	

Unidade de Finanças e Gestão Administrativa													
Subunidade Orgânica Flexível de Finanças													
Sub Total													
Subunidade Orgânica Flexível de Contabilidade	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Historia Patrimonial Cultural	Coordena o Serviço Contabilidade	1	1		1					1	
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Administração Regional e Autárquica	Contabilidade	1	1		1					1	
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Gestão	Contabilidade	1			1					1	
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Gestão de Empresas	Contabilidade	1	1		1					1	
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Administrativo	2	2		2					2	
Sub Total				6	5		6					6	
Subunidade Orgânica Flexível de Gestão Patrimonial	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade	Coordena a Subunidade	1	1		1					1	
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Serviço Administrativo	1	1		1					1	
Sub Total				2	2		2					2	

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

Subunidade Orgânica Flexível de Tesouraria	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade	Coordena a Subunidade	1	1		1					1	
	Sub Total			1	1		1					1	
Subunidade Orgânica Flexível de Gestão de Recursos Humanos	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade	Coordena a Subunidade	1	1		1					1	
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Gestão de Recursos Humanos	Recursos Humanos	1	1		1					1	
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Adm. Regional e Autárquica	Recursos Humanos	1	1		1					1	
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Segurança e Saúde no Trabalho	1			1					1	c)
Sub Total				4	3		4					4	
Subunidade Orgânica Flexível de Gestão Administrativa	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade	Coordena a Subunidade	1	1		1					1	
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	Técnico Profissional/12.º Ano de Escolaridade	Atendimento Público	2	2		2					2	
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Atendimento Público	3	3		3					3	
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Marketing	Serviço de Águas	1	1		1					1	
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação/Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Curso profissional	Serviço de Águas	1	1		1					1	
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Serviço Administrativo	3	3		3					3	



Mapa de Pessoal para o ano de 2026

	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Auxiliar Administrativo/Telefonista	3	3		3					3	
Sub Total				14	14		14					14	
Subunidade Orgânica Flexível de Contratação Pública e Aprovisionamento	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Organização e Gestão de Empresas	Coordena o Serviço Aprovisionamento	1	1		1					1	
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Contabilidade	Aprovisionamento	1	1		1					1	
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Gestão Comercial	Aprovisionamento	1	1		1					1	
Sub Total				3	3		3					3	
Total da Unidade de Finanças e Gestão Administrativa				30	28		30					30	

Unidade de Ordenamento do Território e Urbanismo

	Cargo de Direção Intermédia do 2º Grau - Chefe de Divisão Municipal	Licenciatura	Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto.	1	1		1					1	a)
Sub Total				1	1		1					1	
Subunidade Orgânica Flexível de Gestão Urbanística	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade	Coordena a Subunidade	1	1		1					1	
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Auxiliar Administrativo	1			1					1	

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

	Fiscalização/Fiscal	12.º ano de escolaridade e curso adequado	Fiscal	1	1		1					1	
Sub Total				3	2		3					3	
Subunidade Orgânica Flexível de Ordenamento do Território	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Administrati vo	1	1		1					1	
Sub Total				1	1		1					1	
Subunidade Orgânica Flexível de Mobilidade	Assistente Técnico/Coordena dor Técnico	12.º ano de escolaridade	Coordena a Subunidad e	1	1		1					1	
	Assistente Operacional/Encarr egado Operacional	Escolaridade Obrigatória	Serviço de transportes /motoristas	1			1					1	
	Assistente Operacional/Assist ente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Motoristas	10	9		10					10	
	Assistente Operacional/Assist ente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Manobrado r de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	1	1		1					1	
Sub Total				13	11		13					13	
Total da Unidade de Ordenamento do Território e Urbanismo				18	15		18					18	

Unidade Operacional, Logística e Ambiente													
	Assistente Técnico/Coordenado r Técnico	12.º ano de escolaridade	Coordena a Subunidade	1	1		1					1	

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

Subunidade Orgânica Flexível de Obras Municipais	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Engenharia Civil	Engenharia civil	3	3		3					3	
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Eng.º Técnico Topógrafo	Topógrafo	1	1		1					1	
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Desenhador	1	1		1					1	
Sub Total				6	6		6					6	
Subunidade Orgânica Flexível de Armazém	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade	Coordenador Subunidade	1	1		1					1	
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Administrativo	2	2		2					2	
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Auxiliar Administrativo	1	1		1					1	
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação/Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Curso profissional	Armazém	1	1		1					1	
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Fiel Armazém	1			1					1	
Sub Total				6	5		6					6	
Subunidade Orgânica Flexível de Instalações Municipais	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade	Coordenador Subunidade	1	1		1					1	d)
Sub Total				1	1		1					1	
Subunidade Orgânica Flexível de Cemitérios	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Coveiro	1			1					1	SPI
Sub Total				1			1					1	

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

Subunidade Orgânica Flexível de Ambiente	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Eng. ^a Agrária	Ambiente	1	1		1					1	
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Leitor de Consumos	1	1		1					1	
Sub Total				2	2		2					2	
Subunidade Orgânica Flexível de Logística	Assistente Operacional/Encarregado Geral Operacional	Escolaridade Obrigatória	Coordena o Setor Operacional	1	1		1					1	
	Assistente Operacional/Encarregado Operacional	Escolaridade Obrigatória	Higiene e Limpeza	1	1		1					1	
	Assistente Operacional/Encarregado Operacional	Escolaridade Obrigatória	Resíduos Sólidos	1	1		1					1	d) SPI
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Higiene Pública e Resíduos Sólidos	27	25		27					27	c) SPI
	Assistente Operacional/Encarregado Operacional	Escolaridade Obrigatória	Saneamento Básico	1	1		1					1	SPI
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Canalizadores	3	3		3					3	SPI
	Assistente Operacional/Encarregado Operacional	Escolaridade Obrigatória	Coordena o Serviço de Oficinas	1	1		1					1	
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Rede Viária	1	1		1					1	
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Carpintaria/Mecânica/Serralharia	7	6		7					7	
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Pedreiros	4	4		4					4	
Sub Total				47	44		47					47	
Total da Unidade Operacional, Logística e Ambiente				63	58		63					63	

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

Unidade de Desenvolvimento Integrado e Inovação Social

Assistente Técnico/Coordenador Técnico	12.º Ano de Escolaridade	Coordena o Serviço de Ação Social	1	1		1						1	
Assistente Técnico/Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade	Coordena o Serviço de Educação	2	2		2						2	d)
Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Terapia da Fala	Terapia da Fala	1	1		1						1	
Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura Ensino Básico 1.º ciclo ou Licenciatura Educação - Minor Pedagogia Social e da Formação	Educação	3	3		3						3	e)
Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Psicologia Educacional	Psicóloga	1	1		1						1	
Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Administrativos/Animadores Sócio Educativos	10	4		10						10	c), f) e g)
Assistente Operacional/Encarregado Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área não Docente	1	1		1						1	d) SPI
Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área não Docente	21	14		21						21	c) e h) SPI
Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Cozinheiro	2	1		2						2	
Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Porteiro	1	1		1						1	

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

Subunidade Orgânica Flexível de Educação, Ação Social e Saúde

Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Educador de Infância	Coordena Serviço de Apoio à Família	1	1		1						1	
Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Educador de Infância	Apoio à Família	1	1		1						1	
Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Ciências da Educação	Educação	1	1		1						1	
Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Educador de Infância	Educação	1	1		1						1	
Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Investigação Social Aplicada	Ação Social/Educação/Saúde	1	1		1						1	
Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Investigação Social Aplicada	Serviço Social	1	1		1						1	
Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Psicologia	Serviço Social					1	1			1	1	
Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Sociologia	Serviço Social	2			2	1	1			1	3	
Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Serviço Social	Serviço Social	1			1	1	1			1	2	i)
Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Psicologia	Coordenação do CLDS - 5G					1				1	1	
Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Sociologia ou Serviço Social	CLDS-5G					1				1	1	
Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Sociologia	Academia do Sucesso					1				1	1	
Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Ciências da Nutrição	Academia do Sucesso					1				1	1	

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Administrativ o Serviço Social	1	1		1					1	
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Saúde	6	4		6					6	SPI
Sub Total				59	40		59	7	3		7	66	
Subunidade Orgânica Flexível de Cultura	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Ciência da Informação e Documentação	Coordena o Serviço de Cultura	1	1		1					1	
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Administrativ o	2	2		2					2	
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Fórum Cultural	1			1					1	j)
Sub Total				4	3		4					4	
Subunidade Orgânica Flexível de Habitação													
Sub Total													
Subunidade Orgânica Flexível de Biblioteca	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade	Coordena a Biblioteca	1	1		1					1	d)
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Educador a Infância	Biblioteca	1	1		1					1	
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Loja do Cidadão	1	1		1					1	
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Administrativ o	2	1		2					2	c)
Sub Total				5	4		5					5	
	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade	Coordena o Serviço de Desporto	1	1		1					1	
	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Educação Visual e Tec.	Coordena as Piscinas Municipais	1	1		1					1	

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

Subunidade Orgânica Flexível de Desporto	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Educação Física	Serviço Técnico Desporto	2	2		2					2	
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Piscinas Municipais	3	3		3					3	e) e g)
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Nadador Salvador	2			2					2	h)
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Piscinas Municipais/C complexos Desportivos	5	3		5					5	f) SPI
SubTotal				14	10		14					14	
Total da Unidade de Desenvolvimento Integrado e Inovação Social				82	57		82	7	3		7	89	
TOTAL GERAL				211	173		211	7	3		7	218	

Legenda:

- a) Cargo exercido em Regime de Comissão de Serviço
- b) Um posto de trabalho vago, por trabalhador nomeado em Regime de Comissão de Serviço
- c) Um posto de trabalho vago, por trabalhador em mobilidade intercategorias
- d) Um posto de trabalho ocupado, por trabalhador em mobilidade intercategorias
- e) Dois postos de trabalho ocupados, por trabalhadores em mobilidade intercarreiras
- f) Dois postos de trabalho vagos, por trabalhadores em mobilidade intercarreiras
- g) Um posto de trabalho ocupado, por trabalhador em mobilidade intercarreiras
- h) Um posto de trabalho vago, por trabalhador em mobilidade intercarreiras
- i) Contrato de trabalho a termo resolutivo certo a tempo parcial
- j) Um trabalhador em licença sem remuneração

SPI - Suplemento de Penosidade e Insalubridade - é atribuído o suplemento de penosidade e insalubridade por cada dia de trabalho efetivamente prestado em condições de penosidade e insalubridade aos trabalhadores que exercem ou poderão vir a exercer as funções nas áreas definidas no artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro, o qual será pago nos termos da deliberação da Câmara Municipal.

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

Perfil de Competências

Nos termos da alínea d) do n.º 2 artigo 29.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que aprovou a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), conjugado com a Portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro, estabelecem-se as seguintes competências por carreira/categoria, cujos comportamentos estão diretamente associados ao posto de trabalho, identificados como os mais relevantes para um desempenho de qualidade das atividades/funções dos diferentes postos de trabalho constantes do Mapa de Pessoal para o ano de 2026:

Gabinetes/Unidades Orgânicas/Subunidades Orgânicas Flexíveis	Carreira/Categoria	Competências
Gabinete de Proteção Civil e Defesa da Floresta	Técnico Superior/Técnico Superior	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 5 – Análise crítica e resolução de problemas 8 – Iniciativa 13 – Orientação para a segurança
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 8 – Iniciativa 12 – Orientação para a participação 13 – Orientação para a segurança
Gabinete de Veterinária Municipal	Técnico Superior/Técnico Superior	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 8 – Iniciativa 15 – Inteligência emocional

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

	Assistente Operacional/Assistente Operacional	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão de projetos 12 – Orientação para a participação 13 – Orientação para a segurança
Gabinete Jurídico	Técnico Superior/Técnico Superior	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 5 – Análise crítica e resolução de problemas 6 – Gestão do conhecimento 7 – Comunicação
Gabinete de Relações Públicas	Técnico Superior/Técnico Superior	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 7 – Comunicação 11 – Orientação para a inclusão 12 – Orientação para a participação
Gabinete de Imagem e Design	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação/ Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 7 – Comunicação 8 – Iniciativa
Unidade de Desenvolvimento Estratégico		
Subunidade Orgânica Flexível de Planeamento e Desenvolvimento	Técnico Superior/Técnico Superior	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 5 – Análise crítica e resolução de problemas 9 – Negociação e influência 10 – Organização, planeamento e gestão de projetos
Subunidade Orgânica Flexível de Turismo, Museus e Património	Técnico Superior/Técnico Superior	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 7 – Comunicação 8 – Iniciativa 11 – Orientação para a inclusão
Subunidade Orgânica Flexível de Informática	Técnico de Sistemas e Tecnologias de	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

	Informação/ Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	6 – Gestão do conhecimento 7 – Comunicação 8 – Iniciativa
Unidade de Finanças e Gestão Administrativa		
Subunidade Orgânica Flexível de Contabilidade	Técnico Superior/Técnico Superior	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 5 – Análise crítica e resolução de problemas 6 – Gestão do conhecimento 14 – Tomada de decisão
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão e projetos 12 – Orientação para a participação 15 – Inteligência emocional
Subunidade Orgânica Flexível de Gestão Patrimonial	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 12 – Orientação para a participação 16 – Coordenação de equipas
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão e projetos 12 – Orientação para a participação 15 – Inteligência emocional
Subunidade Orgânica Flexível de Tesouraria	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 12 – Orientação para a participação 16 – Coordenação de equipas
Subunidade Orgânica Flexível de Gestão de Recursos Humanos	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 12 – Orientação para a participação

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

	Técnico Superior/Técnico Superior	16 – Coordenação de equipas 1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 5 – Análise crítica e resolução de problemas 6 – Gestão do conhecimento 7 – Comunicação
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão e projetos 12 – Orientação para a participação 15 – Inteligência emocional
Subunidade Orgânica Flexível de Gestão Administrativa	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 12 – Orientação para a participação 16 – Coordenação de equipas
	Técnico Superior/Técnico Superior	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 5 – Análise crítica e resolução de problemas 6 – Gestão do conhecimento 7 – Comunicação
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação/ Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 7 – Comunicação 8 – Iniciativa
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão e projetos 12 – Orientação para a participação 15 – Inteligência emocional
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão de projetos 12 – Orientação para a participação

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

		13 – Orientação para a segurança
Subunidade Orgânica Flexível de Contratação Pública e Aprovisionamento	Técnico Superior/Técnico Superior	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 5 – Análise crítica e resolução de problemas 6 – Gestão do conhecimento 7 – Comunicação
Unidade de Ordenamento do Território e Urbanismo		
Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau – Chefe de Divisão Municipal		1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 5 – Análise crítica e resolução de problemas 14 – Tomada de decisão 16 – Coordenação de equipas
Subunidade Orgânica Flexível de Gestão Urbanística	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 12 – Orientação para a participação 16 – Coordenação de equipas
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão de projetos 12 – Orientação para a participação 13 – Orientação para a segurança
	Fiscalização/Fiscal	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 7 – Comunicação 9 – Negociação e influência 13 – Orientação para a segurança
Subunidade Orgânica Flexível de Ordenamento do Território	Assistente Técnico/Assistente Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão e projetos 12 – Orientação para a participação 15 – Inteligência emocional

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

Subunidade Orgânica Flexível de Mobilidade	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 12 – Orientação para a participação 16 – Coordenação de equipas
	Assistente Operacional/Encarregado Operacional	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 7 – Comunicação 12 – Orientação para a participação 16 – Coordenação de equipas
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão de projetos 12 – Orientação para a participação 13 – Orientação para a segurança
Unidade Operacional, Logística e Ambiente		
Subunidade Orgânica Flexível de Obras Municipais	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 12 – Orientação para a participação 16 – Coordenação de equipas
	Técnico Superior/Técnico Superior	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 8 – Iniciativa 10 – Organização, planeamento e gestão de projetos
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão de projetos 12 – Orientação para a participação 15 – Inteligência emocional

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

Subunidade Orgânica Flexível de Armazém	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 12 – Orientação para a participação 16 – Coordenação de equipas
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão e projetos 12 – Orientação para a participação 15 – Inteligência emocional
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão de projetos 12 – Orientação para a participação 13 – Orientação para a segurança
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação/ Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 7 – Comunicação 8 – Iniciativa
Subunidade Orgânica Flexível de Instalações Municipais	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 13 – Orientação para a segurança 16 – Coordenação de equipas
Subunidade Orgânica Flexível de Cemitérios	Assistente Operacional/Assistente Operacional	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão de projetos 13 – Orientação para a segurança 15 – Inteligência emocional
Subunidade Orgânica Flexível de Ambiente	Técnico Superior/Técnico Superior	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 8 – Iniciativa 10 – Organização, planeamento e gestão de projetos

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

	Assistente Técnico/Assistente Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão e projetos 12 – Orientação para a participação 15 – Inteligência emocional
Subunidade Orgânica Flexível de Logística	Assistente Operacional/Encarregado Geral Operacional	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 8 – Iniciativa 12 – Orientação para a participação 16 – Coordenação de equipas
	Assistente Operacional/Encarregado Operacional	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 7 – Comunicação 12 – Orientação para a participação 16 – Coordenação de equipas
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão de projetos 12 – Orientação para a participação 13 – Orientação para a segurança
Unidade de Desenvolvimento Integrado e Inovação Social		
Subunidade Orgânica Flexível de Educação, Ação Social e Saúde	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 12 – Orientação para a participação 16 – Coordenação de equipas
	Técnico Superior/Técnico Superior	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 5 – Análise crítica e resolução de problemas 10 – Organização, planeamento e gestão de projetos 11 – Orientação para a inclusão

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

	Assistente Técnico/Assistente Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 10 – Organização, planeamento e gestão e projetos 12 – Orientação para a participação 15 – Inteligência emocional
	Assistente Operacional/Encarregado Operacional	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 7 – Comunicação 12 – Orientação para a participação 16 – Coordenação de equipas
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 11 – Orientação para a inclusão 13 – Orientação para a segurança 15 – Inteligência emocional
Subunidade Orgânica Flexível de Cultura	Técnico Superior/Técnico Superior	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 5 – Análise crítica e resolução de problemas 7 – Comunicação 10 – Organização, planeamento e gestão de projetos
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 7 – Comunicação 12 – Orientação para a participação 15 – Inteligência emocional
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 12 – Orientação para a participação 13 – Orientação para a segurança 15 – Inteligência emocional
Subunidade Orgânica Flexível de Biblioteca	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 7 – Comunicação 8 – Iniciativa 16 – Coordenação de equipas



Mapa de Pessoal para o ano de 2026

	Técnico Superior/Técnico Superior	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 5 – Análise crítica e resolução de problemas 10 – Organização, planeamento e gestão de projetos 11 – Orientação para a inclusão
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 7 – Comunicação 12 – Orientação para a participação 15 – Inteligência emocional
Subunidade Orgânica Flexível de Desporto	Assistente Técnico/Coordenador Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 6 – Gestão do conhecimento 7 – Comunicação 16 – Coordenação de equipas
	Técnico Superior/Técnico Superior	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 5 – Análise crítica e resolução de problemas 10 – Organização, planeamento e gestão de projetos 11 – Orientação para a inclusão
	Assistente Técnico/Assistente Técnico	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 7 – Comunicação 12 – Orientação para a participação 15 – Inteligência emocional
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	1 – Orientação para o serviço público 4 – Orientação para os resultados 12 – Orientação para a participação 13 – Orientação para a segurança 15 – Inteligência emocional