



MUNICÍPIO DE ALANDROAL

DESPACHO N.º 53 A - GP/2025

Mapa Anual Global de Recrutamentos para o ano de 2025

João Maria Aranha Grilo, Presidente da Câmara Municipal de Alandroal, no uso da prerrogativa e das competências que me são atribuídas, entre outras, as elencadas no Anexo I do Regime Jurídico das Autarquias Locais, aprovado pela Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, e considerando:

- Que o Mapa de Pessoal do Município de Alandroal para o ano de 2025, foi aprovado em sessão ordinária da Assembleia Municipal realizada em 27 de dezembro de 2024, sob proposta da Câmara Municipal aprovada em reunião de 29 de novembro de 2024.
- Que por deliberação tomada na sessão da Assembleia Municipal realizada em 29 de janeiro de 2025, foi aprovada a 1.ª Alteração ao Mapa de Pessoal para o ano de 2025, sob proposta da Câmara Municipal aprovada em 22 de janeiro de 2025.
- Que resulta da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que o recrutamento é feito por procedimento concursal restrito aos trabalhadores detentores de um vínculo de emprego público por tempo indeterminado, podendo porém, o empregador público alargar o âmbito de recrutamento de trabalhadores com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público, mediante procedimento concursal a que possam concorrer os trabalhadores com e sem vínculo de emprego público.
- Que a alteração introduzida pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio, ao artigo 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, veio estabelecer que *“o recrutamento de trabalhadores com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público, mediante procedimento concursal a que possam concorrer os trabalhadores com e sem vínculo de emprego público, aberto ao abrigo e nos limites constantes do mapa anual global aprovado pelo despacho a que se refere o n.º 6”*.
- Que nos termos do n.º 6 do artigo 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o mapa anual global de recrutamentos deverá ser aprovado durante o primeiro trimestre do respetivo ano orçamental, contendo os postos de trabalho discriminados por: *departamento governamental; órgão ou serviço; carreira e categoria; modalidade de vinculação; tempo indeterminado ou a termo*.
- Que o Município de Alandroal tem neste momento a decorrer cinco procedimentos concursais (abertos no ano de 2024), inseridos no processo de recrutamento de pessoal no âmbito da descentralização de competências, nomeadamente, na área da educação e na área da saúde.



- Que se torna necessário proceder ao recrutamento de pessoal para o desenvolvimento do projeto “Contratos Locais de Desenvolvimento Social de 5.ª Geração (CLDS-5G)”, no âmbito da candidatura submetida ao Pessoas 2030 (Programa Temático Demografia, Qualificação e Inclusão).
- Que se torna necessário proceder ao recrutamento de pessoal para o desenvolvimento do projeto “Programa Municipal de Promoção do Sucesso Escolar de Alandroal – Academia do Sucesso” com enquadramento na “Estratégia Integrada de Desenvolvimento Territorial do Alentejo Central para o período de Programação 2021-2027” e integrado na lista de operações a apoiar no quadro do “Plano de Ação ITI Alentejo Central 2030”.
- Que o recrutamento de trabalhadores necessários à ocupação de postos de trabalho previstos e não ocupados no Mapa de Pessoal aprovado, deverá respeitar o montante máximo aprovado para este tipo de encargos que para o ano de 2025, foi fixado em 123.483,00€.

Aprovo:

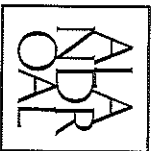
Nos termos do n.º 6 do artigo 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o Mapa Anual Global de Recrutamentos do Município de Alandroal para o ano de 2025 anexo ao presente despacho, o qual faz parte integrante.

Mais determino que o presente despacho seja publicitado, por extrato, na 2.ª Série do Diário da República, e na página eletrónica do Município.

Alandroal, 16 de junho de 2025

O Presidente da Câmara Municipal,

João Maria Aranha Grilo



Mapa Anual Global de Recrutamentos para o ano de 2025

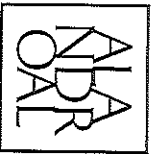
(Nos termos do n.º 6 do artigo 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

1. Procedimentos concursais para constituição de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e destinados a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público

Unidades Orgânicas/Subunidades Orgânicas Flexíveis	Modalidade de Procedimento	Carreira/Categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Atividade/Área funcional	Número de Postos de Trabalho a Preencher	Obs	
							Unidade de Desenvolvimento Integrado e Inovação Social
Subunidade Orgânica Flexível de Educação, Ação Social e Saúde	Procedimento Concurasal Comum	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Administrativo	1	a)	
		Procedimento Concurasal Comum	Assistente Técnico/Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	Animador Sócio Educativo	2	a)
		Procedimento Concurasal Comum	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área não Docente	2	a)
	Procedimento Concurasal Comum	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Cozinheiro	1	a)	
		Procedimento Concurasal Comum	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Saúde	2	b)

a) Procedimento concursasal a decorrer (iniciado no ano de 2024, ao abrigo da Proposta n.º 19-GP/2024, de 18 de novembro, aprovada em reunião de Câmara Municipal em 20 de novembro de 2024)

b) Procedimento concursasal a decorrer (iniciado no ano de 2024, ao abrigo da Proposta n.º 20-GP/2024, de 18 de novembro, aprovada em reunião de Câmara Municipal em 20 de novembro de 2024)



2. Procedimentos concursais para constituição de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo e destinados a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público

Unidades Orgânicas/Subunidades Orgânicas Flexíveis	Modalidade de Procedimento	Carreira/Categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Atividade/Área funcional	Numero de Postos de Trabalho a Preencher	Obs
Unidade de Desenvolvimento Integrado e Inovação Social						
Subunidade Orgânica Flexível de Educação, Ação Social e Saúde	Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Psicologia	Coordenação do CLDS - 5G	1	a)
	Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Sociologia ou Serviço Social	CLDS-5G	1	a)
	Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Sociologia	Academia do Sucesso	1	b)
	Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior/Técnico Superior	Licenciatura/Ciências da Nutrição	Academia do Sucesso	1	b)

a) Procedimento concursal inserido no projeto "Contratos Locais de Desenvolvimento Social de 5.ª Geração (CLDS-5G)"

b) Procedimento concursal inserido no projeto "Programa Municipal de Promoção do Sucesso Escolar de Alandroal – Academia do Sucesso"